



# แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

## มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช



---

**วิสัยทัศน์ : ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง**

**ค่านิยมองค์กร : N M U - V I P**

**N: Networking for Societal Contribution M: Management by Fact**

**U: Ultimate Goal for Customers V: Visionary Leadership**

**I: Managing for Innovation P: Valuing People**

---

## คำนำ

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อประกอบการของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ พิจารณาปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานโดยเฉพาในแต่ละระบบปฏิบัติการที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป แต่ยังคงใช้กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการนี้จากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ซึ่งเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุวิสัยทัศน์ “ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง” และบรรลุเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ ๑) เป็นที่ **ยอมรับ (acknowledgement)** โดยพันธกิจในทุกด้านของมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ ๒) มีความ **ยั่งยืน (sustainability)** จากการที่มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด มีความยืดหยุ่นพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว บุคลากรมีคุณภาพมีความรักและผูกพันกับองค์กร และ ๓) ได้รับการ **ยกย่อง (admiration)** นั่นคือ ผลงานของนักศึกษา บัณฑิต บุคลากร ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสร้างชื่อเสียงเป็นที่ยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

โดยมีตัวบ่งชี้ที่จะประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๔๘ ตัวบ่งชี้ จากทั้งหมด ๕๐ ตัวบ่งชี้

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ นี้จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จึงหวังว่าแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ฉบับนี้ช่วยให้ส่วนงานและผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะผู้จัดทำ

## สารบัญ

	หน้าที่
<b>บทที่ ๑ ข้อมูลมหาวิทยาลัย</b>	
๑.๑ ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	๑
๑.๒ ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	๓
๑.๓ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และค่านิยมองค์กร	๔
๑.๔ สัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๔
๑.๕ โครงสร้างของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	๕
๑.๖ ข้อมูลบุคลากร	๖
๑.๗ หลักสูตรที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษา	๗
๑.๘ การฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน	๘
๑.๙ งบประมาณดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๙
<b>บทที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕</b>	
๒.๑ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕	๑๑
๒.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕	๑๑
<b>บทที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕</b>	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕	๑๓
๓.๒ ตารางประเภทรายจ่ายจำแนกตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๔
๓.๓ ตารางโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ	๒๖
<b>ภาคผนวก</b>	
สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔	๓๔

## บทที่ ๑

### ข้อมูลมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

#### ๑.๑ ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔๑ ที่ระบุว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งมหาวิทยาลัยได้ นายสมคร สุนทรเวช ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๗) จึงมีแนวคิดเรื่องการจัดตั้งมหาวิทยาลัยของกรุงเทพมหานคร โดยมุ่งหวังว่ามหาวิทยาลัยจะเป็นทางเลือกใหม่ให้นักศึกษาที่ต้องการจะศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเมือง ชุมชนเมือง สิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น สาขาอนามัย สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จึงถูกบรรจุอยู่ในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคม สาขาการศึกษา โครงการนี้ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่ได้มุ่งหวังไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เพราะมีรายละเอียดที่ต้องวิเคราะห์ให้รอบด้านในหลายประเด็น จึงได้รับการสานต่อจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในลำดับต่อมา คือ นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร (Bangkok Metropolitan University) โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ และมีศาสตราจารย์นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งทั้งสองท่านเห็นพ้องกันว่า การจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครมีความจำเป็นในสองประเด็นหลัก คือ ๑) เพื่อความคล่องตัวในการผลิตบุคลากรสาขาขาดแคลน เช่น แพทย์และพยาบาล เพราะกรุงเทพมหานครมีโรงพยาบาลในสังกัดถึง ๙ แห่ง และมีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒ แห่ง ทำหน้าที่ผลิตแพทย์และพยาบาลอยู่เดิม คือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ดำเนินการเปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตร์มาแล้ว ๑๔ ปี อีกแห่งหนึ่ง คือ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์มาแล้ว ๕๑ ปี หากตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร วิทยาลัยทั้ง ๒ แห่ง ก็พร้อมจะเป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลและคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครทันที และ ๒) เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังเป็นเมืองใหญ่ที่มีปัญหามากมายที่ต้องอาศัยการวิเคราะห์และวิจัย เพื่อนำความรู้มาพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่มีมากกว่า ๘ ล้านคน และแก้ปัญหากรุงเทพมหานคร การบริหารจัดการเมืองเพื่อให้เป็นต้นแบบการแก้ปัญหาเมืองใหญ่ ดังคำกล่าวของศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจะไม่ซ้ำซ้อนกับมหาวิทยาลัยของรัฐ แต่จะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง มุ่งผลิตบุคลากรสาขาขาดแคลน และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการแก้ไขปัญหากรุงเทพมหานครในรูปแบบเครือข่ายเชื่อมโยงกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและนอกประเทศ” ระหว่างนี้ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแผนวิชาการ โครงสร้าง ภายภาพ การจัดองค์กรและการบริหารทรัพยากรโครงการและยกร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๙ โดยมีศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน เป็นประธานอนุกรรมการดังกล่าว ได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับหลักการร่างพระราชบัญญัติ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ โครงการนี้นับเป็นหนึ่งในโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในวโรกาสที่ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี

ระหว่างนี้ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ จนเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๗ ตอนที่ ๖๙ ก มีผลทำให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครมีสถานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการ

ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์จึงเปลี่ยนสถานภาพเป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลและคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์สืบจากนั้นมา

ต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามมหาวิทยาลัยใหม่ว่า มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบด้วย ๒ ส่วนงาน เริ่มแรก คือ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และมี ๒ สำนักงาน คือ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี ต่อมาสภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติให้จัดตั้งส่วนงานเพิ่มขึ้นอีก ๒ ส่วนงาน คือ วิทยาลัยพัฒนามหานครและวิทยาลัยชุมชนเมืองแห่งกรุงเทพมหานคร และได้มีประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนพิเศษ ๑๙๐ ง วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ต่อมาได้มีประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๔๗ ง ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนวิทยาลัยชุมชนเมืองแห่งกรุงเทพมหานคร เป็นวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง และเพิ่มคณะใหม่ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ทำให้มหาวิทยาลัยประกอบด้วย ๗ ส่วนงาน โดยแต่ละส่วนงานมีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการและสารบรรณ รวมทั้งสนับสนุนงานของสภามหาวิทยาลัย งานตรวจสอบภายในและภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคล ธุรการ การเงินการคลัง งบประมาณ พัสดุ ยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทะเบียนนักศึกษา วิเทศสัมพันธ์ นิติการ การติดตามประเมินผล การประกันคุณภาพ การส่งเสริมการวิจัย และการจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม งานกิจการนักศึกษา ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทยและวัฒนธรรมองค์กร และภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับ ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ การวิจัย การให้บริการทางแพทย์ที่มีคุณภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การบำบัดรักษาและการฟื้นฟู และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยม อันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากรพยาบาลอื่น ๆ การส่งเสริมสนับสนุน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทยและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนามหานครและเมืองการวิจัยและสร้าง เครือข่ายภาคีการวิจัยร่วมกับหน่วยงานเอนเพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเมืองและมหานคร การจักระบบการรวบรวมภูมิปัญญาและประสบการณ์ของปราชญ์ท้องถิ่นจัดทำเป็นคลังความรู้มหานครและเมือง การให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งการให้บริการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ทั้งสายวิชาการ สายวิชาชีพ และฝึกอบรม ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาคมเมือง เพื่อพัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเมือง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมร่วมกับกรุงเทพมหานครและหน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษาทั่วไป การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การวิจัยเพื่อพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

## ๑.๒ ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคล

จากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์ การสาธารณสุข การบริหารจัดการเขตเมือง การปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนามหานคร การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา โดยคำนึงถึงประสบการณ์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานครเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ดังกล่าว ในมาตรา ๗ ได้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้ที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหานคร สังคม และประเทศชาติ

(๒) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนามหานคร และแผนความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการเขตเมือง ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมืองโดยยึดหลักความเสมอภาค

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

### ๑.๓ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และค่านิยมองค์กร

<b>ปรัชญา</b>	“วิชา อุปตต เสฏฐา (วิชา อุปปะตตัง เสฏฐา)” หมายความว่า การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าเกิดสิ่งใด ๆ
<b>ปณิธาน</b>	ภูมิปัญญาแห่งเมือง
<b>วิสัยทัศน์</b>	ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง
<b>พันธกิจ</b>	จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ตอบสนองต่อความต้องการของกรุงเทพมหานคร และประเทศ
<b>อัตลักษณ์</b>	จิตสาธารณะ
<b>เอกลักษณ์</b>	ผู้นำด้านศาสตร์เขตเมือง
<b>ค่านิยมองค์กร</b>	N M U – V I P N: Networking for Societal contribution หมายถึง สร้างเครือข่ายเพื่อการทำประโยชน์ให้สังคม M: Management by Fact หมายถึง การบริหารงานด้วยข้อมูลจริง U: Ultimate Goal for Customers หมายถึง การมุ่งเน้นความสำเร็จต่อลูกค้า (ผู้รับบริการ) V: Visionary Leadership หมายถึง การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ I: Managing for Innovation หมายถึง การจัดการเพื่อนวัตกรรม P: Valuing People หมายถึง การให้ความสำคัญกับบุคลากร

### ๑.๔ สัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

#### ๑) ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



เป็น พระอินทร์ทรงช้างเอราวัณ ตามแบบของกรุงเทพมหานคร  
 ด้านบน เป็นคำอักษรภาษาบาลี คำว่า “วิชา อุปตต เสฏฐา”  
 แปลว่า “การเกิดปัญญาประเสริฐกว่าเกิดสิ่งใด ๆ”  
 ด้านล่าง เป็นอักษรไทย คำว่า “มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช”

๒) สีประจำมหาวิทยาลัย คือ สีเขียวเข้ม

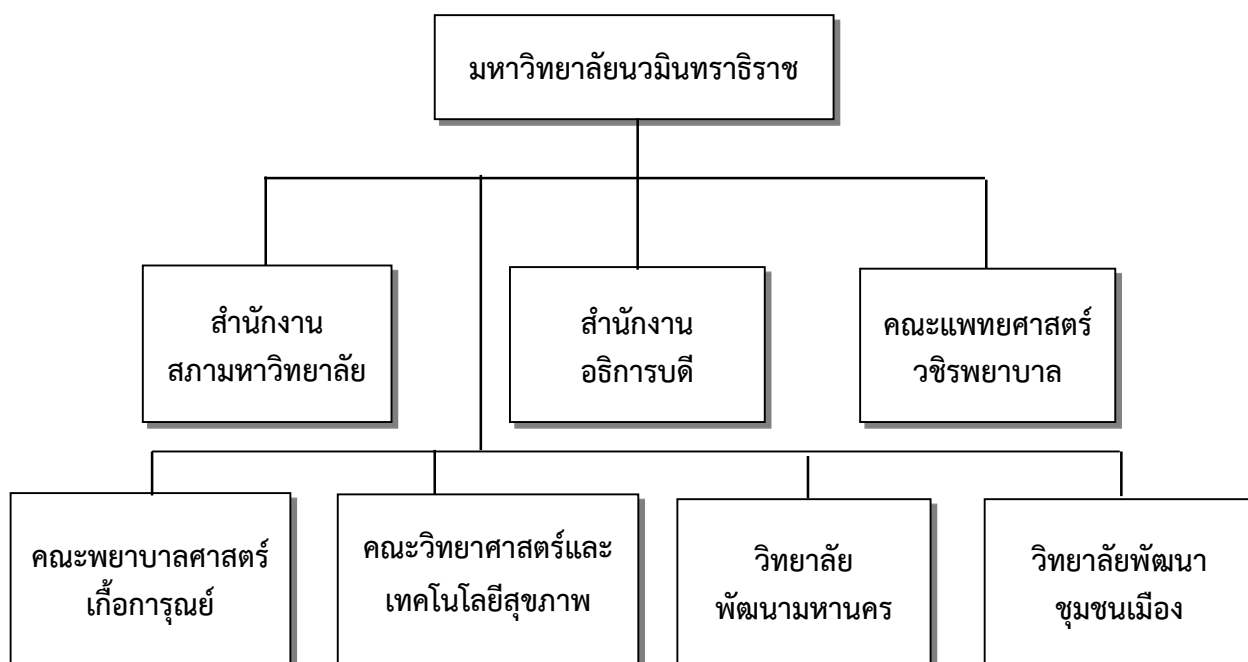
๓) ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย คือ ต้นโมกหลวง



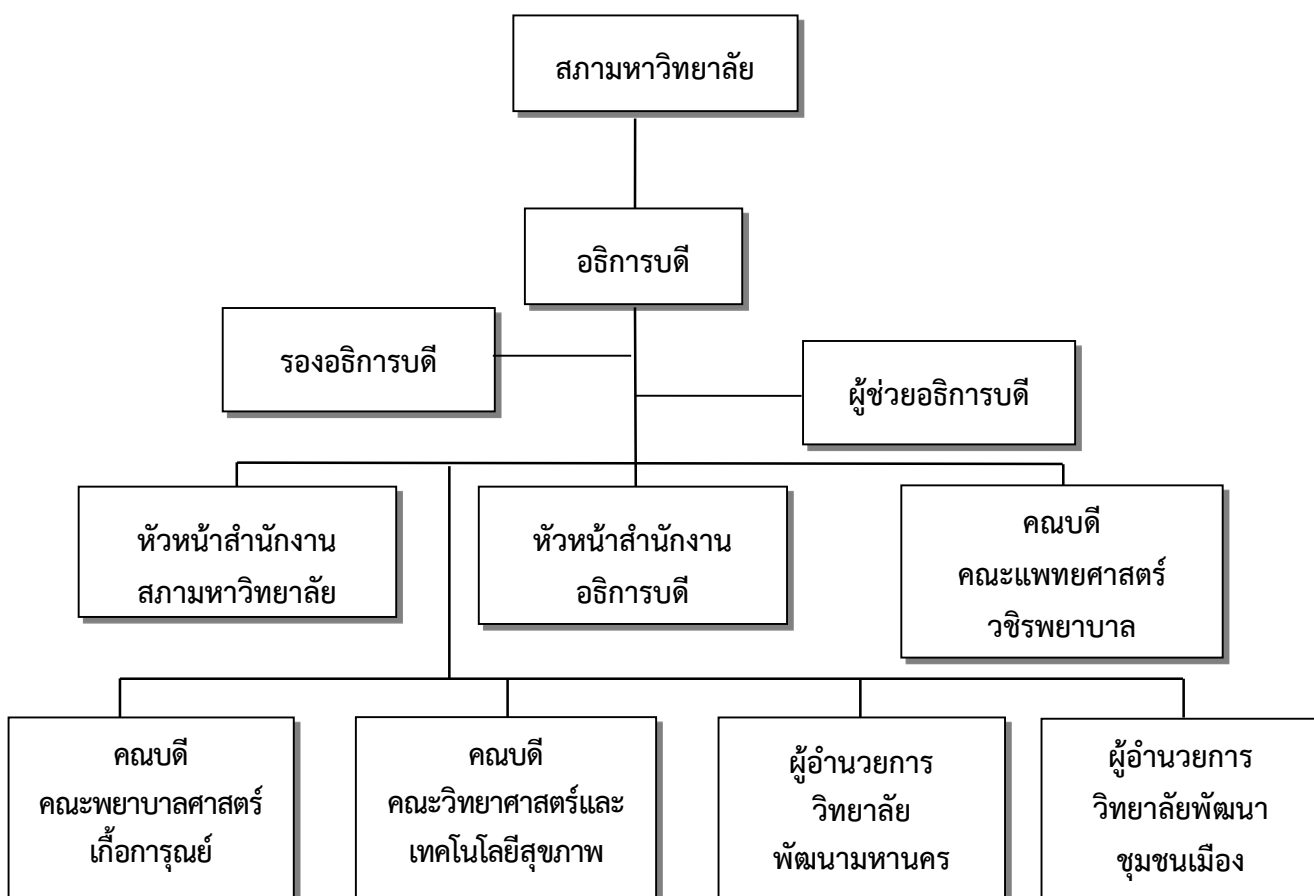
ดอกโมกหลวง

## ๑.๕ โครงสร้างของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี

## ๑.๕.๑ แผนภูมิองค์กร (Organization chart)



## ๑.๕.๒ แผนภูมิการบริหารองค์กร (Administration Chart)





๑.๖ ข้อมูลบุคลากร

๑.๖.๑ ข้อมูลบุคลากร ทั้งหมด ๓,๘๘๙ คน จากกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๔,๔๒๔ คน จำแนก ดังนี้ (ณ ๑ ตุลาคม ๖๔)

ประเภทบุคลากร	มหาวิทยาลัย (๙)	สนภ. (๘)	สนธ (๑๑๔)	พวช. (๓,๘๘๘)	พกร. (๒๔๑)	วพม. (๕๐)	วชม. (๓๓)	วทส. (๘๑)	รวม (๔,๔๒๔)
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	๓๑๐**	๗๗**	๑๓	๑๔	๔๖	๔๖๐
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	-	๓๐	-	-	๒	๓๒
- ประเภทสนับสนุน	-	๕	๘๘	๒,๑๘๒	๗๕	๑๗	๑๓	๑๘	๒,๓๙๘
- *ประเภทบริหาร	๘	๓	๑๒	๙	๓	๓	๒	๒	๔๒
ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ	-	-	-	๑๙๐	๓	-	-	-	๑๙๓
ข้าราชการกรุงเทพใน สถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	๖	-	-	-	-	๖
ลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานคร	-	-	-	๔๐๒	๓๑	-	-	-	๔๓๓
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (๓๘๙)	-	-	-	๓๒๕	-	-	-	-	๓๒๕
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๓,๔๒๔</b>	<b>๒๑๙</b>	<b>๓๓</b>	<b>๒๙</b>	<b>๖๘</b>	<b>๓,๘๘๙</b>
<b>อัตรารว่าง</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๑๔</b>	<b>๔๖๔</b>	<b>๒๒</b>	<b>๑๗</b>	<b>๔</b>	<b>๑๓</b>	<b>๕๓๕</b>

หมายเหตุ ( ) : กรอบอัตร่าที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

\* บริหาร : อธิการบดี รองอธิการบดี (จากบุคคลภายนอก) ผู้ช่วยอธิการบดี (จากบุคคลภายนอก) หัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าฝ่าย (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง)

\*\* ประเภทวิชาการ : นับรวมอธิการบดี คณบดีคณะแพทยฯ และคณบดีคณะพยาบาลฯ

๑.๖.๒ ตำแหน่งทางวิชาการ คุณวุฒิ และจำนวนอาจารย์ จำแนกตามปีงบประมาณ

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๑๕.๒๖	๑๕.๗๑	๑๖.๕๙	๒๔.๒๐	๔๐.๗๐	๓๗.๒๖
ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๖๕.๒๔	๖๘.๖๔	๖๙.๕๘	๗๐.๗๐	๗๓.๖๗	๗๖.๖๕
จำนวนอาจารย์ทั้งหมด (คน)	๓๘๐	๔๒๐	๔๓๔	๔๗๑	๔๖๕	๔๖๗

## ๑.๗ หลักสูตรที่เปิดสอนและจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังนี้ (ข้อมูล ณ ๗ สิงหาคม ๖๓)

คณะ/วิทยาลัย	หลักสูตร	จำนวนนักศึกษาทุกชั้น/ปีการศึกษา				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
คณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	๑. แพทยศาสตรบัณฑิต (ปีละ ๘๐ คน)	๕๐๐	๔๙๙	๕๒๓	๕๓๗	๕๕๕
	๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค (ปีละ ๓๐ คน)	-	๓๗	๗๑	๑๐๓	๑๔๑
	๓. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์ (ปีละ ๓๐ - ๔๐ คน)	๘๕	๑๑๕	๑๒๐	๑๑๙	๑๒๗
คณะพยาบาล ศาสตร์เกื้อการุณย์	๑. พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ปีละ ๒๑๐ คน)	๘๓๕	๘๓๔	๘๔๔	๘๕๓	๘๘๕
	๒. พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๑๑	๑๗	๒๕
วิทยาลัยพัฒนา มหานคร	๑. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา และจัดการเมือง (ปีละ ๑๐ - ๑๕ คน)	๒๑	๒๐	๑๘	๑๘	๒๙
	๒. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริการธุรกิจ การบิน (ปีละ ๔๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๑๐	๒๔	๓๑
	๓. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร จัดการเมือง (ปีละ ๓๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๐	๗	๒๕
วิทยาลัยพัฒนา ชุมชนเมือง	๑. อนุปริญญา สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม (ปีละ ๔๐ - ๙๐ คน) ปิดการรับสมัครตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๙๖	๕๐	๕	ปิดหลักสูตร	
	๒. อนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีระบบราง (ปีละ ๓๐ คน) ปิดการรับสมัครตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๒ และเทียบโอนไปหลักสูตร เทคโนโลยีบัณฑิต	๒๓	๓๐	๑๗	ปิดหลักสูตร	
	๓. การจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ทรัพยากรอาคาร (ปีละ ๓๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๓	๒๕	๒๕
	๔. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา เด็กปฐมวัย (ปีละ ๓๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๓๑	๔๐	๔๗
	๕. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการซ่อมบำรุง ระบบราง (ปีละ ๓๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๔๒	๖๖	๘๐
คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	๑. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในสถานพยาบาล (ปีละ ๔๐ คน)	-	๒๑	๖๐	๙๘	๑๓๘
	๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี เครื่องมือแพทย์และห้องผ่าตัด (ปีละ ๔๐ คน)	-	๓๖	๗๖	๑๑๙	๑๕๘
	๓. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ สาธารณสุข (ปีละ ๓๐ คน)	(หลักสูตรใหม่ ปี ๖๒)		๒๓	๔๘	๗๕
รวมทั้งหมด		๑,๕๖๐	๑,๖๔๒	๑,๘๕๔	๒,๐๗๔	๒,๓๔๑

**หมายเหตุ** ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประโยชน์ ๒,๒๘๗ คน ประโยชน์โท ๕๔ คน นักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา  
สำเร็จการศึกษาแล้วทั้งหมด จึงปิดหลักสูตร

## ๑.๘ การฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

	สาขา/อนุสาขา (ปีที่จบหลักสูตร)	จำนวนที่ได้รับ อนุมัติจาก แพทยสภา (คน)	จำนวนผู้เข้าอบรมประจำปี			
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑	สาขากุมารเวชศาสตร์ (๓)	๘	๘	๘	๘	๘
๒	สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน (๓)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๓	อนุสาขานำดับวิฤต (๒)	๓	-	-	-	-
๔	สาขาจักษุวิทยา (๓)	๔	๒	๒	๔	๔
๕	สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (ก) (แพทย์ประจำบ้าน) (๓)	๘	๓	๕	-	๓
๖	สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (ข)(สำหรับแพทย์แพทย์ ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร) (๓)	-	๒	๒	-	-
๗	สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป (๔)	๕	๓	๕	๕	๕
๘	สาขาประสาทศัลยศาสตร์ (๕)	๒	๑	๒	๒	๒
๙	สาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง (๕)	๓	๑	๑	๓	๓
๑๐	สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา (๔)	๒	๒	๒	๒	๒
๑๑	สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา (๓)	๘	๘	๘	๘	๒
๑๒	อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช (๒)	๑	-	๒	๑	๒
๑๓	สาขาโสต คอ นาสิกวิทยา (๓)	๔	๔	๔	๔	๔
๑๔	สาขาออร์โธปิดิกส์ (๔)	๖	๖	๖	๖	๘
๑๕	สาขาอายุรศาสตร์ทั่วไป (๓)	๑๘	๑๖	๑๖	๑๘	๑๘
๑๖	สาขาอายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา (๔)	๑	-	-	๑	๒
๑๗	สาขาอายุรศาสตร์โรคเลือด (๓)	๑	-	-	๑	-
๑๘	สาขาประสาทวิทยา (๓)	๑	๒	๒	๑	๔
๑๙	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซั่ม (๒)	๑	๑	-	๑	๑
๒๐	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อและเมตบอลิซึม (๒)	๒	๑	๒	๒	๒
๒๑	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต (๒)	๓	๓	๓	๓	๓
๒๒	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร (๒)	๒	๒	๒	๒	๒
๒๓	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ (๒)	๔	๔	๒	๔	๕
๒๔	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ (๒)	๑	-	-	-	-
๒๕	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบการหายใจและระบบภาวะ วิกฤตระบบการหายใจ (๒)	๑	๑	๑	๑	๑
๒๖	อนุสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือด (๒)	๒	-	-	-	-
๒๗	สาขาวิสัญญีวิทยา (๕) (เปิดใหม่ปี ๖๓)	๕	-	-	๓	๒
รวมสาขาที่เปิด			๒๖	๒๖	๒๗	๒๖
รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปี			๘๒	๘๗	๙๒	๙๕

### ๑.๙ งบประมาณดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรุงเทพมหานครที่จัดสรรเป็นรายปี ในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๘๑๒,๓๓๒,๔๐๐ บาท เงินอุดหนุนรัฐบาล เป็นเงิน ๔๕๘,๙๔๘,๐๐๐ บาท เงินรายได้ส่วนงาน จำนวน ๓,๐๐๙,๑๑๕,๘๐๐ บาท และเงินกองทุนมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๔,๙๖๖,๖๐๐ บาท รวมทั้งหมด ๖,๓๓๕,๓๖๒,๘๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ส่วนงาน	เงินอุดหนุน กรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้	กองทุน มหาวิทยาลัย	รวม
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๖,๖๘๔,๕๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐	๓,๔๓๐,๐๐๐	๑๐,๖๑๔,๕๐๐
สำนักงานอธิการบดี	๒๐๒,๔๗๓,๒๐๐	-	๓๔,๓๘๐,๘๐๐	๑๙,๗๙๕,๐๐๐	๒๕๖,๖๔๙,๐๐๐
คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	๒,๓๗๒,๘๙๐,๖๐๐	๔๒๒,๘๖๘,๐๐๐	๒,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๕,๖๙๕,๗๕๘,๖๐๐
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	๔๒,๕๑๔,๒๐๐	-	๑๕,๓๑๐,๐๐๐	-	๕๗,๘๒๔,๒๐๐
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	๑๓๙,๔๖๐,๗๐๐	๓๖,๐๘๐,๐๐๐	๕๒,๘๙๑,๔๐๐	๓,๔๐๐,๐๐๐	๒๓๑,๘๓๒,๑๐๐
วิทยาลัยพัฒนามหานคร	๒๑,๔๔๘,๕๐๐	-	๒,๑๔๒,๐๐๐	๔,๐๔๑,๖๐๐	๒๗,๖๓๒,๑๐๐
วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	๒๖๘๖๐๗๐๐	-	๓,๘๙๑,๖๐๐	๒๔,๓๐๐,๐๐๐	๕๕,๐๕๒,๓๐๐
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๒,๘๑๒,๓๓๒,๔๐๐</b>	<b>๔๕๘,๙๔๘,๐๐๐</b>	<b>๓,๐๐๙,๑๑๕,๘๐๐</b>	<b>๕๔,๙๖๖,๖๐๐</b>	<b>๖,๓๓๕,๓๖๒,๘๐๐</b>

จำแนกงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละยุทธศาสตร์ ตามที่มาของงบดำเนินการ รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เงินอุดหนุน กรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุน รัฐบาล	เงินรายได้	กองทุน มหาวิทยาลัย	รวมงบประมาณ แต่ละยุทธศาสตร์	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้าง บัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ	๔๒๘,๕๑๔,๓๐๘	๑๙๑,๗๙๘,๐๐๐	๘๕,๙๕๐,๖๐๐	๑๒,๗๙๖,๕๐๐	๗๑๙,๐๕๙,๔๐๘	๑๑.๓๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้าน ศาสตร์เขตเมือง	๑๓๐,๙๗๖,๒๓๑	๒๐๘,๒๐๐	๒๕,๕๐๗,๖๐๐	-	๑๕๖,๖๘๒,๐๓๑	๒.๔๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการ บริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ	๑,๑๔๐,๐๓๖,๖๑๕	๑,๒๗๐,๐๐๐	๒,๒๔๑,๑๙๕,๕๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓,๓๘๔,๐๐๒,๑๑๕	๕๓.๔๑
๓.๑ บริการวิชาการแก่สังคม	๙๗,๔๔๒,๑๓๗	๒๗๐,๐๐๐	๔,๙๙๖,๙๕๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๔,๒๐๙,๐๘๗	๑.๖๔
๓.๒ บริการโรงพยาบาล	๑,๐๔๒,๕๙๔,๔๗๘	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒,๒๓๖,๑๙๘,๕๕๐	-	๓,๒๗๙,๗๙๓,๐๒๘	๕๑.๗๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ ยอมรับของสังคม	๒๗,๕๓๒,๖๔๖	๑๙๖,๔๐๐	๓,๖๙๓,๗๐๐	-	๓๑,๔๒๒,๗๔๖	๐.๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	๑,๐๘๕,๒๗๒,๖๐๐	๒๖๕,๔๗๕,๔๐๐	๖๕๒,๗๖๘,๔๐๐	๔๐,๖๗๐,๑๐๐	๒,๐๔๔,๑๘๖,๕๐๐	๓๒.๒๗
๕.๑ ทรัพยากรบุคคล	๑๕๒,๕๑๖,๘๐๐	๑,๓๔๒,๐๐๐	๑๘๗,๓๕๗,๘๐๐	๕,๓๙๑,๐๐๐	๓๔๖,๖๐๗,๖๐๐	๕.๔๗
๕.๒ อาคารสถานที่	๗๙๘,๒๒๓,๒๐๐	๒๔๔,๒๔๒,๐๐๐	๑๑๙,๐๒๖,๘๐๐	๑๙,๒๐๐,๐๐๐	๑,๑๘๐,๖๙๒,๐๐๐	๑๘.๖๔
๕.๓ บริหารทั่วไป	๑๓๕,๕๓๒,๖๐๐	๑๙,๘๙๑,๔๐๐	๓๕๖,๓๘๓,๘๐๐	๑๖,๐๗๙,๑๐๐	๕๑๖,๘๘๖,๙๐๐	๘.๑๖
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๒,๘๑๒,๓๓๒,๔๐๐</b>	<b>๔๕๘,๙๔๘,๐๐๐</b>	<b>๓,๐๐๙,๑๑๕,๘๐๐</b>	<b>๕๔,๙๖๖,๖๐๐</b>	<b>๖,๓๓๕,๓๖๒,๘๐๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

## บทที่ ๒

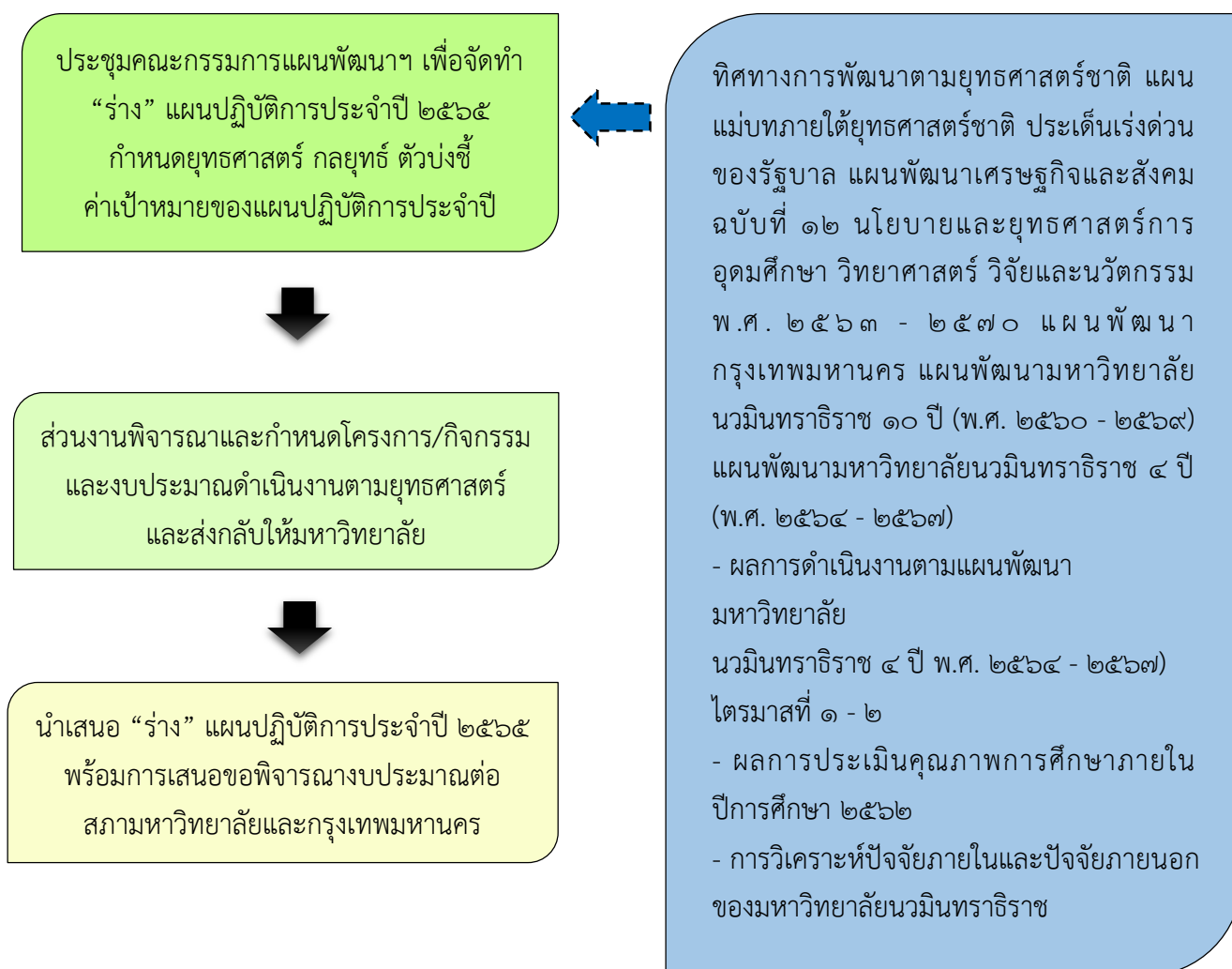
### การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

#### ๒.๑ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

- (๑) ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์และตัวบ่งชี้ ยึดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)
- (๒) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)
- (๓) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย คณะ และหลักสูตร
- (๔) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช (SWOT ANALYSIS) และการวิเคราะห์โอกาสเชิงกลยุทธ์

#### ๒.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอนหลัก ได้แก่

ขั้นตอนที่ ๑ การจัดทำ “ร่าง” แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อประกอบคำเสนอขอตั้งประมาณ



## ขั้นตอนที่ ๒ ทบทวนผลการปฏิบัติงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดกิจกรรมทบทวนผลการปฏิบัติงานและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงาน บุคลากร และผู้รับผิดชอบระบบปฏิบัติการหลัก

- สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมา
- ร่วมพิจารณา ทบทวนและปรับปรุง “ร่าง” แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕



จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ฉบับสมบูรณ์ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้ผ่านการพิจารณาจากสภากรุงเทพมหานคร และงบประมาณจากแหล่งต่าง ๆ (เงินอุดหนุนรัฐบาล เงินรายได้ส่วนงาน และเงินกองทุนมหาวิทยาลัย)

## ขั้นตอนที่ ๓ การนำแผนสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ

มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์แผนฯ ผ่าน NMU Communication System ถึงทุกส่วนงาน บุคลากรทุกระดับ รวมถึงนักศึกษาและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง



๑. ส่วนงานต่าง ๆ นำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน และถ่ายทอดสู่หน่วยงานภายในระดับต่าง ๆ เช่น ภาควิชา ฝาย ฯลฯ
๒. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการในคณะกรรมการของระบบปฏิบัติการหลักต่าง ๆ



๑. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทั้งรายตัวบ่งชี้ในแต่ละยุทธศาสตร์ และรายโครงการทุกไตรมาส โดย
  - ส่วนงาน กำกับ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบ รายงานต่อมหาวิทยาลัยผ่านทางเลขานุการของคณะกรรมการระบบปฏิบัติการหลัก และฝ่ายยุทธศาสตร์ สนธ.
  - ระบบปฏิบัติการหลักติดตามผลการดำเนินงานในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ทุกเดือน รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงทางยุทธศาสตร์ ที่อาจทำให้ไม่บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมทุกเดือน
๒. ทุกไตรมาสและเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะกรรมการแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะนำผลการดำเนินงานมาทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

## บทที่ ๓

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

## ๓.๑ ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของ กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของ กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

## การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของ

## กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)
๑. จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ พหุศักยภาพ เช่น ความรู้เรื่อง ประกันคุณภาพ/ ภาษาที่ ๓ ๒. พัฒนาระบบปฏิบัติการงาน กิจการนักศึกษาให้มีความ เชื่อมโยงในทุกระบบ ๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาที่เพิ่มพูนทักษะในการ ดำรงชีวิต ๔. การสนับสนุนทุนการศึกษา สำหรับนักเรียนในชุมชนเขต เมืองที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา ให้มีโอกาสได้ศึกษาใน มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	๑. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ สกอ.	คะแนน	≥๓.๒๐
	๒. อัตราการสอบผ่านเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพ ตามเกณฑ์ที่องค์กรทางวิชาชีพกำหนด (คิดเฉพาะ หลักสูตรที่มีข้อกำหนดทางวิชาชีพ)	ร้อยละ	≥ ๘๐
	๓. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะ ด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR อยู่ในระดับ B ๑	ร้อยละ	๓๐
	๔. อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	≥ ๙๐
	๕. อัตราการลาออกของนักศึกษาเพื่อไปศึกษา ในสถาบันการศึกษาอื่น	ร้อยละ	≤ ๓
	๖. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อระบบปฏิบัติการด้านกิจการนักศึกษา	คะแนน	≥๓.๖๐
	๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของนักศึกษา ต่อมหาวิทยาลัย	คะแนน	≥๓.๖๐
	๘. ร้อยละของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรร สำหรับเป็นทุนการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	๒

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีศักยภาพเหมาะสม  
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)
๑. การจัดอบรมหลักสูตร เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอน ๑.๑ อาจารย์ ๑.๒ บุคลากรกลุ่มสนับสนุน ๒. การจัดทำแผนพัฒนา อาจารย์รายบุคคล (Individual Development Plan) ๓. การประเมินความพึงพอใจ การสอนของอาจารย์ ๔. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ตามเกณฑ์ NMU - PSF (Professional Standards Framework)	๙. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า	ร้อยละ	๗๑
	๑๐. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./คน/ปี	ร้อยละ	๖๕
	๑๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์	คะแนน	≥๓.๖๐
	๑๒. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านมาตรฐาน PSF ในระดับที่ ๒	ร้อยละ	๓๐
	๑๓. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๔๐

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษามีความเหมาะสม เพียงพอและพร้อมใช้  
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)
๑. การจัดตั้งหน่วยเทคโนโลยีทางการศึกษา ๒. การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ เชิงปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (NMU Learning Facilitator Center: NMU-LFC) ๓. การพัฒนาระบบบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ทางการศึกษา	๑๔. ร้อยละของรายวิชาที่สามารถจัดการสอนและประเมินผลแบบ online ได้ทั้งรายวิชาในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	๒๐
	๑๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษาของนักศึกษาและอาจารย์	คะแนน	≥๓.๖๐

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๔ ศิษย์เก่าได้รับการสนับสนุนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
กลยุทธ์ ๑.๔.๑ การพัฒนาระบบสนับสนุนศิษย์เก่า

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๔)
๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และ ช่องทางการสื่อสารศิษย์เก่าให้มี ประสิทธิภาพ	๑๖. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ารับการศึกษาคู่อบรมหรือ ใช้บริการของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ	๕
๒. การพัฒนาศักยภาพของ ศิษย์เก่าทั้ง UpSkill , ReSkill อย่างต่อเนื่อง ๓. การพัฒนาช่องทางการ สนับสนุนและพัฒนาสำหรับ ศิษย์เก่า	๑๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อช่องทาง การสนับสนุน	คะแนน	≥๓.๖๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

## พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรคงานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน ๒๕๖๔)
๑. การจัดตั้ง target research interested group (TRIG) ที่เน้นด้านการพัฒนาศาสตร์เขตเมือง	๑๘. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย $\geq ๐.๕$ เรื่องต่อปี	ร้อยละ	๑๕
	๑๙. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลักของโครงการวิจัยและนวัตกรรมในแต่ละปี	ร้อยละ	๒๐
๒. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๒๐. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่พัฒนาร่วมกับเครือข่ายถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของเมืองหรือนำไปใช้เป็นประโยชน์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติในแต่ละปี	เรื่อง	๑๐

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ การพัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน ๒๕๖๔)
๑. พัฒนาระบบปฏิบัติการด้านวิจัยและนวัตกรรม	๒๑. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอกภาครัฐและเอกชน	โครงการ	๑๐
๒. พัฒนาระบบ URMS ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เชื่อมโยงได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของด้านงานวิจัย	๒๒. จำนวนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	เรื่อง	๕๕
	๒๓. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาชิ้นงานใหม่ที่เข้าสู่กระบวนการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	เรื่อง	๓

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓

## พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของ

## กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร ชุมชน สังคม และองค์กรภายนอก  
กลยุทธ์ ๓.๑.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. การจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีประโยชน์และมีส่วนสนับสนุนในการสร้างความยั่งยืนต่อชุมชน/สังคม/องค์กร	๒๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีส่วนสนับสนุนการสร้างความยั่งยืนต่อชุมชน/สังคม/องค์กรภายนอก	โครงการ	๑๕
	๒๕. ร้อยละของรายรับจากการให้บริการแก่สังคมที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	๒.๕
๒. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับชาติ/นานาชาติ	๒๖. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจากองค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตร	๓๔
	๒๗. ร้อยละของความก้าวหน้าในการขอรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕	ร้อยละ	๕๐
๓. การประชาสัมพันธ์โครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	๒๘. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนในชุมชนเป้าหมายต่อการสนับสนุนชุมชนของมหาวิทยาลัย	คะแนน	≥ ๓.๗๕
๔. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการห้องทดสอบตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕	๒๙. จำนวนกิจกรรมที่เป็นต้นแบบของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในเขตเมือง	จำนวน กิจกรรม (สะสม)	๑
๕. การขึ้นทะเบียนประชาชนในชุมชนเป้าหมายให้มีสิทธิในการรักษาที่โรงพยาบาลวชิรพยาบาล			
๖. การบูรณาการแก้ไขปัญหาชุมชนเป้าหมายที่มีมหาวิทยาลัยเป็นผู้นำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
๗. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนที่เกิดรายได้แก่ชุมชน			

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๒ การให้บริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลได้มาตรฐานและอยู่ในระดับชั้นนำของประเทศ  
กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลตามมาตรฐาน Advanced HA

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. โครงการ Advanced Care	๓๐. CMI (case mixed index) ของผู้ป่วยใน ของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลที่เพิ่มขึ้นต่อปี	หน่วย	๐.๐๕
๒. โครงการพัฒนาและรับรอง โรคด้านเวชศาสตร์เขตเมือง	๓๑. จำนวนโรคหรือกลุ่มโรคที่ผ่านการรับรอง กระบวนการคุณภาพ DSC (disease-specific certification)	จำนวน โรค	๒
๓. โครงการพัฒนาและรับรอง คุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน Advanced HA	๓๒. โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรอง กระบวนการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน Advanced HA	ผ่าน	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย  
เป็นที่ยอมรับของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของ  
มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ การพัฒนาระบบทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. โครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และ ประวัติโรงพยาบาลศิริพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และมหาวิทยาลัย	๓๓. ความก้าวหน้าของการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว และประวัติวิชิรพยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์เกื้อการุณย์ และมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	ร้อยละ	๑๐๐
	๓๔. ความก้าวหน้าของการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ วังสามเสน	ร้อยละ	๗๐
๒. โครงการจัดพิพิธภัณฑ์วังสาม เสนและประวัติทุ่งสามเสนพร้อม แหล่งพหุวัฒนธรรมโดยรอบ มหาวิทยาลัย			
๓. กิจกรรมรวบรวมและจัดทำ สารสนเทศข้อมูลประวัติศาสตร์ ทุ่งสามเสนแหล่งพหุวัฒนธรรมรอบ มหาวิทยาลัย โดยการบูรณาการ กับการจัดการศึกษา/การบริการ วิชาการแก่สังคม/วิจัย/กิจกรรม พัฒนานักศึกษา			

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา  
มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๑ การบริหารจัดการในทุกระดับเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	๓๕. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ	๕๐
	๓๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินธรรมาภิบาลผู้บริหารทุกระดับ (อธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน)	คะแนน	≥ ๓.๖๑

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
กลยุทธ์ที่ ๕.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๓๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้รับผลงานในแต่ละหน่วยงาน	คะแนน	≥ ๓.๖๑
๒. โครงการออกแบบระบบบริหารงานบุคคลอย่างครบวงจร	๓๘. ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กรของบุคลากร	คะแนน	≥ ๓.๖๑

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๓ อาคารสถานที่ที่มีความเพียงพอมีความปลอดภัยได้มาตรฐานและพร้อมรองรับในทุกพันธกิจ  
กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. การดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านอาคารสถานที่ ๒. การตรวจสอบและซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ๓. การพัฒนาระบบควบคุมและจัดการความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ	๓๙. ร้อยละความก้าวหน้าของโครงการก่อสร้างเป็นไปตามแผน	ร้อยละ	๗๕
	๔๐. ร้อยละของอาคารที่ได้รับการตรวจสอบความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	๗๐



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๔ การก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว  
กลยุทธ์ที่ ๕.๔.๑ การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. โครงการพัฒนาตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว	๔๑. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว	ร้อยละ	๓๐

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๕ ระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุได้มาตรฐานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด  
กลยุทธ์ที่ ๕.๕.๑ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. พัฒนา ต่อยอดระบบ MIS และ ERP ให้สมบูรณ์และต่อเนื่อง ๒. ลดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน (กำหนดมาตรฐานระยะเวลาดำเนินงานขั้นต่ำ) ๓. การพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรแบบรวมศูนย์ ให้มีอำนาจต่อรองเพื่อประหยัดงบประมาณ และบริหารจัดการคลังวัสดุโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. จัดทำแผนพัฒนาการจ้ดหารายได้ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย	๔๒. ร้อยละของความสมบูรณ์ ระบบบัญชีฐานข้อมูลทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-
	๔๓. อัตราการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ส่งมอบภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน	ร้อยละ	≥๘๐
	๔๔. อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากกรุงเทพมหานคร (เทียบกับหน่วยงานอื่นของกทม.)	ร้อยละ	≥๙๐
	๔๕. ร้อยละของรายได้มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ	๒
	๔๖. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน	≥ ๓.๖๐
	๔๗. จำนวนครั้งของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทำให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขัดข้องไม่สามารถใช้งานได้	ครั้ง	๐

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๖ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย ปลอดภัย และรองรับในทุกพันธกิจ  
 กลยุทธ์ที่ ๕.๖.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สามารถสนับสนุนและ  
 เชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกพันธกิจ

แผนงาน/กิจกรรม	Leading KPI	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
๑. การพัฒนาตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๘. ความก้าวหน้าของการพัฒนาตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	๕๐
๒. การจัดเตรียมสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดลำดับมหาวิทยาลัย	๔๙. ความก้าวหน้าของการจัดเตรียมสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดลำดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๕๐
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	๕๐. อัตราการเข้าเยี่ยมชมสื่อประชาสัมพันธ์ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยจากภายนอกที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๕

๓.๒ ตารางประเภทรายจ่ายจำแนกตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตารางประเภทรายจ่ายจำแนกตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565

ประเภท	ยุทธศาสตร์ 1 จัดการศึกษา	ยุทธศาสตร์ 2 วิจัย	ยุทธศาสตร์ 3		ยุทธศาสตร์ 4 ทะนุบำรุงฯ	ยุทธศาสตร์ 5			รวมทุกยุทธศาสตร์	คิดเป็นร้อยละ
			ยุทธศาสตร์ 3.1 บริการวิชาการ แก่สังคม	ยุทธศาสตร์ 3.2 บริการสุขภาพ โรงพยาบาล		5.1 ทรัพยากร บุคคล	5.2 อาคารสถานที่	5.3 บริหารงานทั่วไป		
1. ประเภทเงินเดือนและค่าจ้าง	37,929,193	10,986,804	5,000,478	193,246,462	3,834,363	0	0	0	250,997,300	3.96
2. ประเภทค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย	386,129,315	111,990,627	64,339,609	660,552,866	26,541,983	0	0	0	1,249,554,400	19.72
3. ประเภทค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	153,125,800	3,007,500	17,978,000	1,312,513,700	0	204,025,800	89,669,400	214,194,100	1,994,514,300	31.48
3.1 ค่าตอบแทน	86,680,800	3,007,500	17,948,000	436,739,000	0	133,979,600	1,000,000	5,473,700	684,828,600	10.81
3.2 ค่าใช้สอย	25,468,000	0	0	76,515,700	0	64,446,200	88,669,400	108,329,800	363,429,100	5.74
3.3 ค่าวัสดุ	40,977,000	0	30,000	799,259,000	0	5,600,000	0	100,390,600	946,256,600	14.94
4. ประเภทค่าสาธารณูปโภค	15,762,000	0	0	9,382,000	0	0	0	140,027,000	165,171,000	2.61
5. ประเภทค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	55,473,000	0	0	15,500,000	0	0	10,018,900	14,577,500	95,569,400	1.51
5.1 ค่าครุภัณฑ์	55,473,000	0	0	15,500,000	0	0	6,008,900	14,577,500	91,559,400	1.45
5.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	4,010,000	0	4,010,000	0.06
6. ประเภทเงินอุดหนุน	0	0	0	0	0	1,331,500	0	0	1,331,500	0.02
7. ประเภทค่าใช้จ่ายอื่น (เป็นค่าใช้จ่ายโครงการ)	33,411,100	30,657,100	16,891,000	100,000	1,046,400	8,519,000	16,148,000	14,250,000	121,022,600	1.91
8. เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฯ	22,600,000	50,000	0	4,000,000	0	25,080,000	0	0	51,730,000	0.82
9. เงินอุดหนุนเป็นเงินช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้าง	0	0	0	0	0	93,174,200	0	0	93,174,200	1.47
10. โครงการต่อเนื่อง	5,200,000	0	0	1,084,498,000	0	1,500,000	1,064,855,700	50,851,000	2,206,904,700	34.83
11. ประเภทค่าใช้จ่ายกิจกรรมนักศึกษา	9,409,000	0	0	0	0	0	0	0	9,409,000	0.15
12. ประเภทค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการบุคลากร	0	0	0	0	0	12,977,100	0	0	12,977,100	0.20
13. ประเภทเงินสำรอง	0	0	0	0	0	0	0	71,667,300	71,667,300	1.13
14. ประเภทเงินบริจาค	20,000	0	0	0	0	0	0	11,320,000	11,340,000	0.18
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>719,059,408</b>	<b>156,692,031</b>	<b>104,209,087</b>	<b>3,279,793,028</b>	<b>31,422,746</b>	<b>346,607,600</b>	<b>1,180,692,000</b>	<b>516,886,900</b>	<b>6,335,362,800</b>	<b>100</b>
<b>คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด</b>	<b>11.35</b>	<b>2.47</b>	<b>1.64</b>	<b>51.77</b>	<b>0.50</b>	<b>5.47</b>	<b>18.64</b>	<b>8.16</b>	<b>100</b>	
งบประจำ (1+2+3+4+6+7+8+9+11+12+13+14)	658,386,408	156,692,031	104,209,087	2,179,795,028	31,422,746	345,107,600	105,817,400	451,458,400	4,032,888,700	
งบลงทุน (5+10)	60,673,000	0	0	1,099,998,000	0	1,500,000	1,074,874,600	65,428,500	2,302,474,100	

๓.๓ ตารางโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช

ประเภทรายจ่าย/รายการ	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
รวมทุกยุทธศาสตร์			53,536,900	5,665,300	28,955,400	32,865,000	121,022,600											ทุกส่วนงาน			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ																					
รวมทั้งหมดยุทธศาสตร์ที่ 1			20,068,800	4,132,700	5,709,600	3,500,000	33,411,100											ทุกส่วนงาน			
P1-01	ค่าใช้จ่ายในการพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช ประจำปีการศึกษา 2563	1.1	1.1.1	3,000,000	-	-	-	3,000,000													สนธ.
P1-02	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	1.3	1.3.1	15,600,000	-	-	-	15,600,000													สนธ.
P1-03	ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา	1.1	1.1.1	468,800	-	-	-	468,800													สนธ.
P1-04	โครงการพัฒนาและบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	1.1	1.1.1	-	-	400,000	-	400,000													สนธ.
P1-05	โครงการกิจการนักศึกษา	1.1	1.1.1	-	-	314,000	-	314,000													สนธ.
P1-06	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐาน TOA	1.2	1.2.1	-	-	876,000	-	876,000													สนธ.
P1-07	โครงการทดสอบสมรรถนะทางด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	1.1	1.1.1	-	-	150,000	-	150,000													สนธ.
P1-08	โครงการประสานความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ	1.1	1.1.1	-	-	-	500,000	500,000													สนธ.
P1-09	โครงการพัฒนาระบบจัดการเรียนการสอน Learning Management System	1.3	1.3.1	-	-	-	2,000,000	2,000,000													สนธ.
P1-10	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน	1.1	1.1.1	-	2,000,000	1,127,000	-	3,127,000													พวช.
P1-11	โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่นักศึกษาใหม่	1.1	1.1.1	-	330,000	-	-	330,000													พกร.
P1-12	โครงการปัจฉิมนิเทศ	1.1	1.1.1	-	317,500	-	-	317,500													พกร.
P1-13	โครงการแข่งขันทักษะเชิงวิชาชีพ	1.1	1.1.1	-	465,000	-	-	465,000													พกร.
P1-14	โครงการกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33	1.1	1.1.1	-	444,200	-	-	444,200													พกร.
P1-15	โครงการพัฒนาห้องเรียนคอมพิวเตอร์	1.3	1.3.1	-	250,000	-	-	250,000													พกร.
P1-16	โครงการก้าวสู่ครอบครัวคุณภาพในสังคมเมืองกบ NMU	1.1	1.1.1	-	50,000	-	-	50,000													พกร.
P1-17	โครงการสานสัมพันธ์ฉันท์มิตร	1.1	1.1.1	-	100,000	-	-	100,000													พกร.
P1-18	โครงการสัมมนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทางการพยาบาล	1.1	1.1.1	-	50,000	-	-	50,000													พกร.
P1-19	โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพสำหรับนักศึกษา	1.1	1.1.1	-	40,000	-	-	40,000													พกร.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา

ประเภทรายจ่าย/รายการ	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ (ต่อ)</b>																			
P1-20	โครงการศึกษางานห้องผ่าตัดจากสถานการณ์จริง	1.1	1.1.1	-	36,000	-	-	36,000											พกร.
P1-21	โครงการส่งเสริมการสร้างพัฒนาวัฒนธรรมทางการแพทย์และการเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ในรายวิชานวัตกรรมทางการแพทย์	1.1	1.1.1	-	-	88,300	-	88,300											พกร.
P1-22	โครงการจัดเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้น 1	1.1	1.1.1	-	-	87,700	-	87,700											พกร.
P1-23	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	1.1	1.1.1	-	-	73,600	-	73,600											พกร.
P1-24	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต่อยอดจากป.ตรีสาขาอื่น	1.1	1.1.1	-	-	190,000	-	190,000											พกร.
P1-25	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้ก้าวทันศตวรรษที่ 21	1.1	1.1.1	-	50,000	-	-	50,000											พกร.
P1-26	โครงการเตรียมความพร้อม พัฒนา กำกับ ติดตามนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2564 (รุ่นที่ 3) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ให้สำเร็จการศึกษารายวิชา (Courework) ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	1.1	1.1.1	-	-	125,600	-	125,600											พกร.
P1-27	โครงการพัฒนา กำกับ ติดตาม นักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (รุ่นที่ 2) นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ในการทำวิทยานิพนธ์ (Thesis) ของผู้เรียนเพื่อสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	1.1	1.1.1	-	-	139,000	-	139,000											พกร.
P1-28	โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัย	1.1,1.2	1.1.1, 1.2.1	-	-	600,000	-	600,000											พกร.
P1-29	โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	1.2	1.2.1	-	-	45,000	-	45,000											พกร.
P1-30	โครงการพัฒนาและประเมินสมรรถนะพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1.1	1.1.1	-	-	40,000	-	40,000											พกร.
P1-31	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตรวมสาขา	1.1	1.1.1	-	-	190,000	-	190,000											พกร.
P1-32	โครงการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและมหาบัณฑิต	1.1	1.1.1	-	-	40,000	-	40,000											พกร.
P1-33	โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	1.1	1.1.1	-	-	-	500,000	500,000											วพม.
P1-34	โครงการส่งเสริมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	1.1	1.1.1	-	-	41,400	-	41,400											วชม.
P1-35	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาและการวางแผนการดูแลเด็กในชุมชนด้านอาหาร สมองเด็กปฐมวัย	1.1	1.1.1	-	-	30,000	-	30,000											วชม.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประเภทรายจ่าย/รายการ	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ (ต่อ)</b>																					
P1-36	โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	1.1	1.1.1	-	-	362,000	-	362,000	←												วชม.
P1-37	โครงการจัดการเรียนการสอนนอกมหาวิทยาลัย	1.1	1.1.1	-	-	-	500,000	500,000	←												วชม.
P1-38	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการเรียนการสอน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) และหมวดวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (Basic Science)	1.1	1.1.1	1,000,000	-	-	-	1,000,000	←												วทส.
P1-39	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	1.1	1.1.1	-	-	500,000	-	500,000		←											วทส.
P1-40	โครงการปัจฉิมนิเทศ	1.1	1.1.1	-	-	60,000	-	60,000		←											วทส.
P1-41	โครงการเตรียมพร้อมใบประกอบวิชาชีพ	1.1	1.1.1	-	-	100,000	-	100,000		←											วทส.
P1-42	โครงการติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิต	1.1	1.1.1	-	-	30,000	-	30,000		←											วทส.
P1-43	โครงการพิธีมอบชุดปฏิบัติการ	1.1	1.1.1	-	-	100,000	-	100,000		←											วทส.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่าย และสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง</b>																					
<b>รวมทั้งหมดยุทธศาสตร์ที่ 2</b>				<b>19,568,100</b>	<b>208,200</b>	<b>10,880,800</b>	<b>-</b>	<b>30,657,100</b>											<b>ทุกส่วนงาน</b>		
P2-44	ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2.1	2.1.2	19,568,100	-	-	-	19,568,100	←												สนธ.
P2-45	ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (สทสว.)	2.1	2.1.2	-	-	10,880,800	-	10,880,800													
P2-46	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตคนเมืองเพื่อตอบสนองความต้องการของแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	2.1	2.1.1	-	100,000	-	-	100,000	←												พกร.
P2-47	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์และการดำเนินการวิจัย R2R R&D	2.1	2.1.1	-	108,200	-	-	108,200		←											พกร.



แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประเภทรายจ่าย/รายการ		เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ							
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคม และการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ																										
รวมทั้งหมดยุทธศาสตร์ที่ 3				13,900,000	270,000	1,321,000	1,500,000	16,991,000											ทุกส่วนงาน							
3.1 บริการวิชาการแก่สังคม																										
รวมทั้งหมด				13,900,000	270,000	1,221,000	1,500,000	16,891,000											ทุกส่วนงาน							
P3-48	ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง	3.1	3.1.1	6,800,000	-	-	-	6,800,000																		สนธ.
P3-49	ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร	3.1	3.1.1	6,800,000	-	-	-	6,800,000																		สนธ.
P3-50	โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี 2565	3.1	3.1.1	-	-	400,000	-	400,000																		สนธ.
P3-51	ค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาวิชาการ ประจำปี 2565	3.1	3.1.1	300,000	-	-	-	300,000																		พวช.
P3-52	โครงการสุขภาพคนเมืองดีด้วยภูมิปัญญาไทย	3.1	3.1.1	-	-	71,000	-	71,000																		พกร.
P3-53	โครงการคนเมืองสุขภาพดีเริ่มที่บ้าน	3.1	3.1.1	-	270,000	-	-	270,000																		พกร.
P3-54	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการบริหารจัดการพัฒนาเมือง	3.1	3.1.1	-	-	-	1,000,000	1,000,000																		วพม.
P3-55	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง	3.1	3.1.1	-	-	-	500,000	500,000																		วชม.
P3-56	โครงการงานประชุมวิชาการและการแข่งขันกีฬา Paramedic game	3.1	3.1.1	-	-	300,000	-	300,000																		วทส.
P3-57	โครงการบริการวิชาการด้านการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟขั้นต้น	3.1	3.1.1	-	-	100,000	-	100,000																		วทส.
P3-58	โครงการการจัดการองค์ความรู้การบริหารเทคโนโลยีสุขภาพและเครื่องมือทางการแพทย์	3.1	3.1.1	-	-	100,000	-	100,000																		วทส.
P3-59	โครงการบริการวิชาการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (สำหรับนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช)	3.1	3.1.1	-	-	150,000	-	150,000																		วทส.
P3-60	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการบริหารจัดการพัฒนาเมือง	3.1	3.1.1	-	-	100,000	-	100,000																		วทส.
3.2 บริการสุขภาพโรงพยาบาล																										
รวมทั้งหมด				-	-	100,000	-	100,000											ทุกส่วนงาน							
P3-61	โครงการพัฒนาระบบและการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานพยาบาล	3.2	3.2.1	-	-	100,000	-	100,000																		วทส.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

ประเภทรายจ่าย/รายการ	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม และประเทศชาติ																		
รวมทั้งมยุทธศาสตร์ที่ 4			-	196,400	850,000	-	1,046,400											ทุกส่วนงาน
P4-62	โครงการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1	4.1.1	-	-	350,000	-	350,000										สนธ.
P4-63	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.1	4.1.1	-	-	500,000	-	500,000										พวช.
P4-64	โครงการทำนุบำรุงศาสนาอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย	4.1	4.1.1	-	196,400	-	-	196,400										พกร.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน																		
รวมทั้งมยุทธศาสตร์ที่ 5			-	858,000	10,194,000	27,865,000	38,917,000											ทุกส่วนงาน
5.1 ทรัพยากรบุคคล																		
รวมทั้งม			-	742,000	6,212,000	1,565,000	8,519,000											ทุกส่วนงาน
P5-65	โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี	5.2	5.2.1	-	-	500,000	-	500,000										สนธ.
P5-66	โครงการเกษียณอายุบุคลากรของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช	5.2	5.2.1	-	-	300,000	-	300,000										สนธ.
P5-67	โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อรองรับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	5.2	5.2.1	-	-	-	665,000	665,000										สนธ.
P5-68	โครงการอบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพพนักงานมหาวิทยาลัย	5.2	5.2.1	-	-	-	900,000	900,000										สนธ.
P5-69	โครงการพัฒนาบุคลากรในคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	5.2	5.2.1	-	242,000	4,512,000	-	4,754,000										พวช.
P5-70	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	5.2	5.2.1	-	-	700,000	-	700,000										พกร.
P5-71	โครงการจัดทำแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan)	5.2	5.2.1	-	150,000	-	-	150,000										พกร.
P5-72	โครงการการสร้างจิตสำนึกคุณภาพในการปฏิบัติงาน	5.2	5.2.1	-	350,000	-	-	350,000										พกร.
P5-73	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	5.2	5.2.1	-	-	200,000	-	200,000										วทส.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประเภทรายจ่าย/รายการ	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานคร	เงินอุดหนุนรัฐบาล	เงินรายได้มหาวิทยาลัย	เงินกองทุนมหาวิทยาลัย	รวม	ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
<b>5.2 อาคารสถานที่</b>																						
รวมทั้งหมด			-	116,000	532,000	15,500,000	16,148,000											ทุกส่วนงาน				
P5-74	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	5.3	5.3.1	-	-	532,000	532,000														สนธ.	
P5-75	โครงการคณะพยาบาลสีเขียว	5.3	5.3.1	-	116,000	-	116,000															พกร.
P5-76	โครงการบริหารจัดการพื้นที่ชอยสามเสน 13	5.3	5.3.1	-	-	-	1,500,000	1,500,000														วชม.
P5-77	โครงการบริหารจัดการอาคารบริการวิชาการวังสามเสน	5.3	5.3.1	-	-	-	14,000,000	14,000,000														วชม.
<b>5.3 บริหารงานทั่วไป</b>																						
รวมทั้งหมด			-	-	3,450,000	10,800,000	14,250,000											ทุกส่วนงาน				
P5-78	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	5.6	5.6.1	-	-	-	1,500,000	1,500,000														สนธ.
P5-79	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) และระบบบริการการศึกษา (REG) และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc)	5.6	5.6.1	-	-	-	2,000,000	2,000,000														สนธ.
P5-80	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัย	5.6	5.6.1	-	-	-	7,000,000	7,000,000														สนธ.
P5-81	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	5.1	5.1.1	-	-	500,000	-	500,000														สนธ.
P5-82	โครงการพัฒนาองค์กร	5.1	5.1.1	-	-	1,000,000	-	1,000,000														พวช.
P5-83	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	5.1	5.1.1	-	-	400,000	-	400,000														พกร.
P5-84	โครงการจ้างบริการระบบสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพ	5.6	5.6.1	-	-	500,000	-	500,000														พกร.
P5-85	โครงการฝึกอบรมป้องกันอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ	5.3	5.3.1	-	-	200,000	-	200,000														พกร.
P5-86	โครงการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กร และกิจกรรมของวิทยาลัยพัฒนามหานคร	5.1	5.1.1	-	-	-	300,000	300,000														วพม.
P5-87	โครงการแนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	5.1	5.1.1	-	-	50,000	-	50,000														วชม.
P5-88	โครงการพัฒนาแผนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	5.1	5.1.1	-	-	300,000	-	300,000														วทส.
P5-89	โครงการกิจกรรมภายในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	5.1	5.1.1	-	-	500,000	-	500,000														วทส.

ภาคผนวก

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

การสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายรายตัวบ่งชี้ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๕ กลยุทธ์ และ ๔๘ ตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนด ๔๖ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ รายละเอียดดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อสร้างบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของกรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศ  
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๑. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สกอ.	คะแนน ≥๓.๐๐	คะแนน ๓.๕๖	บรรลุเป้าหมาย
๒. อัตราการสอบผ่านเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพตามเกณฑ์ที่องค์กรทางวิชาชีพกำหนด (คิดเฉพาะหลักสูตรที่มีข้อกำหนดทางวิชาชีพ)	ร้อยละ ≥ ๘๐	ร้อยละ ๙๘.๗	บรรลุเป้าหมาย
๓. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR อยู่ในระดับ B ๑	-	เริ่มประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๔	
๔. อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ≥ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๕๙	บรรลุเป้าหมาย
๕. อัตราการลาออกของนักศึกษาเพื่อไปศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่น	ร้อยละ ≤ ๓	ร้อยละ ๑.๖๘	บรรลุเป้าหมาย
๖. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบปฏิบัติการด้านกิจการนักศึกษา	คะแนน ≥๓.๕๐	คะแนน ๓.๖๕	บรรลุเป้าหมาย
๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัย	คะแนน ≥๓.๕๐	คะแนน ๓.๘๔	บรรลุเป้าหมาย
๘. ร้อยละของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรสำหรับเป็นทุนการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔๐.๙๘	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ อาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีศักยภาพเหมาะสม  
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๙. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๖.๖๕	บรรลุเป้าหมาย
๑๐. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./คน/ปี	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๘.๓๓	บรรลุเป้าหมาย
๑๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์	คะแนน ≥๓.๕๐	คะแนน ๔.๕๕	บรรลุเป้าหมาย
๑๒. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านมาตรฐาน PSF ในระดับที่ ๒	-	เริ่มประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๔	
๑๓. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๓๘	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษามีความเหมาะสม เพียงพอและพร้อมใช้  
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๑๔. ร้อยละของรายวิชาที่สามารถจัดการสอนและประเมินผลแบบ online ได้ทั้งรายวิชาในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	บรรลุเป้าหมาย
๑๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษาของนักศึกษาและอาจารย์	คะแนน ≥๓.๕๐	คะแนน ๓.๙๗	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๔ ศิษย์เก่าได้รับการสนับสนุนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
กลยุทธ์ ๑.๔.๑ การพัฒนาระบบสนับสนุนศิษย์เก่า

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๑๖. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้ารับการศึกษาค้นคว้าหรือใช้บริการของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ปีฐาน	๒๔ คน	บรรลุเป้าหมาย
๑๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อช่องทาง การสนับสนุน	คะแนน ≥๓.๕๐	คะแนน ๓.๘๗	บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและสร้างสรรค์งานวิจัยด้านศาสตร์เขตเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร สังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน ๒๕๖๓)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๑๘. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย $\geq ๐.๕$ เรื่องต่อปี	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๔๗.๗	บรรลุเป้าหมาย
๑๙. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลักของโครงการวิจัยและนวัตกรรมในแต่ละปี	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๓๑.๐๘	บรรลุเป้าหมาย
๒๐. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่พัฒนาร่วมกับเครือข่ายถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของเมือง หรือนำไปใช้เป็นประโยชน์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติในแต่ละปี	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	บรรลุเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ การพัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีปฏิทิน ๒๕๖๓)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๒๑. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอกภาครัฐและเอกชน	๘ โครงการ	๑๐ โครงการ	บรรลุเป้าหมาย
๒๒. จำนวนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	๕๐ เรื่อง	๑๒๙ เรื่อง	บรรลุเป้าหมาย
๒๓. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาชิ้นงานใหม่ที่เข้าสู่กระบวนการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	๒ เรื่อง	๕ เรื่อง	บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมและการบริการด้านสุขภาพให้เป็นที่ยอมรับของ  
กรุงเทพมหานคร สังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นที่ยอมรับของกรุงเทพมหานคร ชุมชน สังคม และองค์กรภายนอก  
กลยุทธ์ ๓.๑.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๒๔. จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีส่วน สนับสนุนการสร้างที่ยั่งยืนต่อชุมชน/สังคม/องค์กร ภายนอก	๑๐ โครงการ	๒๑ โครงการ	บรรลุเป้าหมาย
๒๕. ร้อยละของรายรับจากการให้บริการแก่สังคม ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ ๒.๕	ร้อยละ ๒.๕	บรรลุเป้าหมาย
๒๖. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจาก องค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง	๓๒ หลักสูตร	๓๒ หลักสูตร	บรรลุเป้าหมาย
๒๗. ร้อยละของความก้าวหน้าในการขอรับรอง ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	บรรลุเป้าหมาย
๒๘. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชน ในชุมชนเป้าหมายต่อการสนับสนุนชุมชนของ มหาวิทยาลัย	คะแนน $\geq$ ๓.๕๑	คะแนน ๓.๙๘	บรรลุเป้าหมาย
๒๙. จำนวนกิจกรรมที่เป็นต้นแบบของการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในเขตเมือง	๑ กิจกรรม (สะสม)	๑ กิจกรรม	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๒ การให้บริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลได้มาตรฐานและอยู่ในระดับชั้นนำของประเทศ  
กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบการให้บริการของโรงพยาบาลวชิรพยาบาลตามมาตรฐาน Advanced HA

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๓๐. CMI (case mixed index) ของผู้ป่วยในของ โรงพยาบาลวชิรพยาบาลที่เพิ่มขึ้นต่อปี	๐.๐๕ หน่วย	๐.๐๖ หน่วย (๑๑ เดือน)	บรรลุเป้าหมาย
๓๑. จำนวนโรคหรือกลุ่มโรคที่ผ่านการรับรอง กระบวนการคุณภาพ DSC (disease-specific certification)	๒ โรค	๒ โรค	บรรลุเป้าหมาย
๓๒. โรงพยาบาลได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน Advanced HA	ผ่าน	ผ่าน	บรรลุเป้าหมาย



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของ มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นของ มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ การพัฒนาระบบทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓๓. ความก้าวหน้าของการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และประวัติวิชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	บรรลุเป้าหมาย
๓๔. ความก้าวหน้าของการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์วังสามเสน	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบูรณาการระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อรองรับการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๑ การบริหารจัดการในทุกระดับเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓๕. ร้อยละของความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	บรรลุเป้าหมาย
๓๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินธรรมาภิบาล ผู้บริหารทุกระดับ (อธิการบดี/หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงาน)	คะแนน $\geq$ ๓.๕๑	คะแนน ๓.๙๑	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๕.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓๗. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้รับผลงานในแต่ละหน่วยงาน	คะแนน $\geq$ ๓.๕๑	คะแนน ๔.๘๕	บรรลุเป้าหมาย
๓๘. ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กรของบุคลากร	คะแนน $\geq$ ๓.๕๑	คะแนน ๔.๐๒	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๓ อาคารสถานที่ที่มีความเพียงพอมีความปลอดภัยได้มาตรฐานและพร้อมรองรับในทุกพันธกิจ  
กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๓๙. ร้อยละความก้าวหน้าของโครงการก่อสร้างเป็นไปตามแผน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๖.๑๒	บรรลุเป้าหมาย
๔๐. ร้อยละของอาคาร/ห้องปฏิบัติการที่ได้รับการตรวจสอบ ความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๒.๕	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๔ การก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว  
กลยุทธ์ที่ ๕.๔.๑ การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๔๑. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๙.๒๓	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๕ ระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุได้มาตรฐานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด  
กลยุทธ์ที่ ๕.๕.๑ การพัฒนาระบบการเงิน บัญชี และพัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๔๒. ร้อยละของความสมบูรณ์ ระบบบัญชีฐานข้อมูลทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๔๓. อัตราการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ส่งมอบภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน	ร้อยละ ≥๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย
๔๔. อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากกรุงเทพมหานคร (เทียบกับหน่วยงานอื่นของกทม.)	ร้อยละ ≥๙๐	ร้อยละ ๙๙.๖๔	บรรลุเป้าหมาย
๔๕. ร้อยละของรายได้มหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	ร้อยละ ๒	ลดลงร้อยละ ๒.๒๑	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๔๖. ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน ≥ ๓.๕๐	คะแนน ๓.๙๐๗	บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๕.๖ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย ปลอดภัย และรองรับในทุกพันธกิจ  
 กลยุทธ์ที่ ๕.๖.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สามารถสนับสนุนและ  
 เชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกพันธกิจ

Leading KPI	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จตาม เป้าหมาย
๔๗. จำนวนครั้งของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทำให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขัดข้องไม่สามารถใช้งานได้	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง	บรรลุเป้าหมาย
๔๘. ความก้าวหน้าของการพัฒนาตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๔๑.๕	บรรลุเป้าหมาย
๔๙. ความก้าวหน้าของการจัดเตรียมสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดลำดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	บรรลุเป้าหมาย
๕๐. อัตราการเข้าเยี่ยมชมสื่อประชาสัมพันธ์ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยจากภายนอกที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	บรรลุเป้าหมาย